



COMUNE DI BEDOLLO

PROVINCIA DI TRENTO

Tel. (0461) 556624 Fax 556050

C.A.P. 38043

Cod. Fisc. 80005890225

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 195

OGGETTO: DETERMINAZIONE INDENNITA' DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEI RESPONSABILI SERVIZIO TECNICO E SERVIZIO FINANZIARIO DEL COMUNE DI BEDOLLO PER L'ANNO 2022.

L'anno duemilaventitre il giorno 19 del mese di ottobre alle ore 16:30, Sala Giunta presso il Municipio.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Cognome e Nome	Titolo	pres.	ass.	giust.
Fantini ing. Francesco	Sindaco	X		
Casagranda Irene	Vicesindaco		X	X
Andreatta Milena	Assessore	X		
Rogger Daniele	Assessore	X		
Soranzo Elisa	Assessore	X		

Assiste all'adunanza l'infrascritto Segretario Comunale A Scavalco Sig. Lazzarotto dott. Roberto, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. Fantini ing. Francesco, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con decreto del Sindaco di Bedollo n.3/2021 dd. 25.03.2021 prot. 1689 è stato conferito al dipendente matricola n. 143588 – profilo C evoluto - l'incarico di Responsabile Unico del Servizio di "Ufficio tecnico lavori pubblici ed edilizia privata, Cantiere comunale e manutenzione patrimonio", sino a revoca;

-con decreto del Sindaco di Bedollo n.3/2020 dd. 01.08.2020 prot. 4073 è stato conferito alla dipendente matricola n. 150737 – profilo C evoluto - l'incarico di Responsabile del Servizio Finanziario, sino a revoca;

Atteso che la L.R. 23.10.1998, n.10 ha introdotto nuove norme sull'ordinamento del personale e sull'organizzazione interna dei Comuni prevedendo una nuova responsabilità gestionale della struttura burocratica nonché la separazione delle competenze tra organi politici e funzionali.

Premesso che l'art. 126 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con Legge Regionale 3 maggio 2018, n. 2, attribuisce ai dirigenti la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, compresa l'adozione degli atti che impegnano il Comune verso l'esterno. Il comma 2 precisa che l'individuazione degli atti devoluti alla competenza dei dirigenti è definito con deliberazione della Giunta Comunale. La stessa disposizione estende ai Comuni privi di dirigenti la possibilità di attribuire a dipendenti inquadrati in qualifiche funzionali non inferiori alla sesta alcune funzioni dirigenziali.

Preso atto che ai Responsabili dei Servizi del Comune di Bedollo spetta la direzione e la responsabilità della struttura organizzativa e del personale ad essa assegnato, nel rispetto degli atti di indirizzo/Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) adottati in osservanza del principio di distinzione tra compiti e responsabilità di indirizzo e di controllo, spettanti al Consiglio e alla Giunta comunale e compiti di gestione amministrativa spettanti al Responsabile del Servizio.

Visto l'art. 150 comma 1 del CCPL 2016-2018 il quale prevede che "le Amministrazioni possono istituire, in rapporto alle proprie specifiche esigenze, particolari posizioni di lavoro (posizioni organizzative) che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

- lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o iscrizione ad albi professionali;
- lo svolgimento di attività legate alla gestione associata di servizi fra più Enti, caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza.

Visto il comma 2 del sopracitato art. 150 del CCPL 2016-2018 secondo il quale le Amministrazioni che intendono istituire dette particolari posizioni di lavoro adotteranno specifico provvedimento per individuare, fra l'altro, l'ammontare massimo dell'indennità attribuibile e i criteri di valutazione dei risultati raggiunti in funzione della liquidazione dell'indennità.

Considerato che, in base a quanto stabilito dell'art. 17 dell'Accordo di Settore dell'area non dirigenziale del Comparto Autonomie locali su indennità e produttività di Comuni sottoscritto in data 08.02.2011 e ss.mm, la retribuzione di posizione costituisce elemento fisso e continuativo della retribuzione e viene corrisposta per tredici mensilità.

Dato atto che le retribuzioni di posizione e di risultato decorrono dalla data di conferimento dell'incarico e che tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal C.C.P.L. dd. 01 ottobre 2018 e ss..mm.

Visti altresì:

- il comma 3, dell'art. 151 del CCPL 2016-2018, il quale stabilisce che al personale titolare di posizione organizzativa spetta, oltre alla retribuzione di posizione, una retribuzione di risultato, fino alla misura massima del 20% della retribuzione di posizione, da corrispondere annualmente in un'unica soluzione a seguito di specifica valutazione;
- il comma 5 dell'art. 151 stabilisce che nei Comuni di III classe con meno di 3.000 abitanti l'importo massimo della retribuzione di posizione è fissato in € 10.000,00 annui lordi.

Ribadito che la posizione in oggetto richiede lo svolgimento di funzioni di direzione di più unità organizzative con elevato grado di autonomia gestionale e assunzione diretta di elevata responsabilità tecnico-amministrativa e contabile.

Dato atto che nel 2022 non è stata determinata l'indennità di posizione di cui trattasi.

Ritenuto necessario, alla luce di quanto sopra, determinare l'importo per l'indennità di Posizione Organizzativa per l'anno 2022, come di seguito:

- € 10.000,00 annui lordi a far data 01/01/2022 e fino al 31/12/2022 al Responsabile dell'Ufficio Tecnico del Comune di Bedollo matr. n. 143588;
- € 10.000,00 annui lordi a far data 01.01.2022 e fino al 31.12.2022 al Responsabile del Servizio Finanziario del Comune di Bedollo matr. n. 150737.

Ritenuto di quantificare la retribuzione di risultato nella seguente misura:

- 20% della retribuzione di posizione quindi € 2.000,00 al Responsabile dell'Ufficio Tecnico del Comune di Bedollo matr. n. 143588;
- 20% della retribuzione di posizione quindi € 2.000,00 al Responsabile del Servizio Finanziario del Comune di Bedollo matr. n. 150737.

Visto l'art. 17 dell'Accordo di settore 08.02.2011 che definisce i criteri per la valutazione del risultato raggiunto dai titolari di posizione organizzativa ai fini della corresponsione della relativa retribuzione.

Viste le valutazioni per l'anno 2022 del Segretario Comunale che si richiamano nel presente provvedimento, anche se non materialmente allegate:

- Scheda di valutazione delle Posizioni organizzative – Servizio Finanziario, prot. 5646 dd. 28.09.2023 con punteggio 80/100.
- Scheda valutazione delle Posizioni organizzative – Ufficio tecnico, prot. 5002 dd. 31.08.2023 con punteggio 100/100.

Ritenute le stesse meritevoli di approvazione.

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, di liquidare la retribuzione di risultato per l'anno 2022.

Visto l'accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/2018, triennio economico 2016-2018, per il personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale, sottoscritto in data 01/10/2018 e recepito dalla Giunta Comunale con propria deliberazione n. 60 dd. 28/11/2018.

Visti:

- il Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con legge regionale 3 maggio 2018 n° 2;
- La Legge provinciale 09.12.2015, n.18 "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli enti locali al D.Lgs. n. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della L. 5.5.2009, n.42)";
- Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 dd. 27.03.2023 avente ad oggetto: "Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023-2025, bilancio di previsione finanziario 2023-2025, nota integrativa e piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio (artt. 170 e 174 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.). Esame ed approvazione".
- Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 78 dd. 01.06.2023 avente ad oggetto: "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2023 – 2025".
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento di contabilità.

Visti i pareri, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, sulla proposta di adozione della presente deliberazione espressi dal Segretario Comunale in ordine alla regolarità tecnica con attestazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, ed in ordine alla regolarità contabile.

Con voti unanimi, espressi in forma di legge,

D E L I B E R A

1. di determinare, a seguito dei decreti del Sindaco di Bedollo n. 3/2021 d.d. 25.03.2021 prot. 1689 e n. 3/2020 d.d. 01.08.2020 prot. n. 4073, l'indennità di posizione organizzativa e la retribuzione di risultato 2022, come segue:
 - indennità di posizione: € 10.000,00 annui lordi a far data 01/01/2022 e fino al 31/12/2022 al Responsabile dell'Ufficio Tecnico del Comune di Bedollo matr. n. 143588 oltre alla retribuzione di risultato (max 20%): € 2.000,00 annui sulla base dei risultati conseguiti derivanti dalla scheda di valutazione;
 - € 10.000,00 annui lordi a far data 01.01.2022 e fino al 31.12.2022 alla Responsabile del Servizio Finanziario del Comune di Bedollo matr. n. 150737 oltre alla retribuzione di risultato (max 20%): € 2.000,00 annui sulla base dei risultati conseguiti derivanti dalla scheda di valutazione;
2. di liquidare la retribuzione di risultato per l'anno 2022 come segue:

- Dipendente matricola n. 143588, Responsabile dell'Ufficio tecnico, nella misura di euro 2.000,00 (=2.000,00:100x100)
 - Dipendente matricola n. 150737, Responsabile del Servizio finanziario, nella misura di euro 1.600,00 (=2.000,00:100x80)
3. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento trova imputazione ai seguenti capitoli, gestione conto residui, esercizio 2022:
 - capitolo 6007/04 indennità di posizione e retribuzione di risultato del Responsabile dell'Ufficio Tecnico – Edilizia pubblica e privata matr. 143588;
 - capitolo 6007/02 indennità di posizione e retribuzione di risultato del Responsabile del Servizio Finanziario matr. 150737;
 4. di trasmettere il presente provvedimento al Servizio Finanziario per i conseguenti adempimenti contabili;
 5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nella sezione “Personale” – “Titolari di incarichi dirigenziali amministrativi di vertice” di “Amministrazione trasparente”;
 6. di comunicare la presente ai capigruppo consiliari ai sensi e per gli effetti del disposto dell'art. 183, 2° comma della L.R. 3 maggio 2018, n. 2 “Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige;
 7. di dare evidenza che avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:
 - a) opposizione da parte di ogni cittadino entro il periodo di pubblicazione da presentare alla Giunta comunale ai sensi dell'art. 183 comma 5 del Codice degli Enti Locali (C.E.L.) approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2;
 - b) ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse, per i motivi di legittimità entro 120 giorni ai sensi del D.P.R. 24.1.1971 n. 1199; (*)
 - c) ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs.vo 02.07.2010, n. 104. (*)

(*) i ricorsi b) e c) sono alternativi.

Trattandosi di provvedimento inerente la gestione del personale, disciplinata dalle disposizioni del c.c. e dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato, ogni eventuale controversia individuale è devoluta al Giudice ordinario in funzione di Giudice del lavoro, ai sensi dell'art. 63, c. 1 del D. Lgs. 30.03.2001, nr. 165 e ss.mm. È data la facoltà di esperire preventivamente il tentativo di conciliazione ai sensi dell'art. 410 e seguenti del c.p.c..

Approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

F.to Fantini ing. Francesco

IL SEGRETARIO COMUNALE A SCAVALCO

F.to Lazzarotto dott. Roberto

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

(Art. 183 comma 1 - Codice degli Enti Locali della Regione Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03/05/2018 n. 2)

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale A Scavalco, su conforme dichiarazione del Messo, che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno 20/10/2023 all'Albo Telematico, dove rimarrà per 10 giorni consecutivi.

Bedollo, 20/10/2023

IL SEGRETARIO COMUNALE A SCAVALCO

F.to Lazzarotto dott. Roberto

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

(Art. 183, comma 3 - Codice degli Enti Locali della Regione Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03/05/2018 n. 2)

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Telematico senza riportare, entro 10,00 giorni dall'affissione, denunce di vizi di illegittimità o incongruenza, per cui la stessa è divenuta esecutiva.

IL SEGRETARIO COMUNALE A SCAVALCO

F.to Lazzarotto dott. Roberto

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE, in carta libera per uso amministrativo.

Dalla residenza municipale addì, 20/10/2023.

IL SEGRETARIO COMUNALE A SCAVALCO

Lazzarotto dott. Roberto