



COMUNE DI BEDOLLO

PROVINCIA DI TRENTO

Tel. (0461) 556624 Fax 556050

C.A.P. 38043

Cod. Fisc. 80005890225

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE

DEL CONSIGLIO MUNICIPALE

N. 8 dd. 26.03.2024

OGGETTO: MODIFICHE ALLA DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE DIPENDENTE. AGGIORNAMENTO ANNO 2024.

L'anno duemilaventiquattro il giorno 26 del mese di marzo alle ore 18:30, presso la Sala consiliare del Municipio di Bedollo.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti il Consiglio Comunale.

All'appello risultano:

Cognome e Nome	Titolo	pres.	ass.	giust.
Fantini ing. Francesco	Sindaco	X		
Andreatta Gianni	Consigliere Comunale	X		
Andreatta Milena	Consigliere Comunale	X		
Casagranda Irene	Consigliere Comunale	X		
Casagranda Lucia	Consigliere Comunale	X		
Casagranda Pietro	Consigliere Comunale	X		
Dalpez Erica	Consigliere Comunale	X		
Mattivi Ivan	Consigliere Comunale	X		
Mattivi Monica	Consigliere Comunale		X	X
Rogger Daniele	Consigliere Comunale	X		
Soranzo Elisa	Consigliere Comunale	X		
Svaldi Alessandro	Consigliere Comunale		X	X
Svaldi Nicola	Consigliere Comunale		X	X
Toniolli David	Consigliere Comunale	X		

Assiste all'adunanza l'infrascritto Segretario Comunale A Scavalco Sig. Lazzarotto dott. Roberto, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. Fantini ing. Francesco, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Relazione:

Il Consiglio comunale con deliberazione consiliare n.31 dd 27/08/2001 approvava il Regolamento organico del personale di pendente e le allegate Tabelle A e B rispettivamente “ Dotazione organica per qualifiche funzionali ” e “Norme Relative all’Accesso alle Singole Qualifiche”.

Sulla scorta della delibera consiliare n.38 dd 28/12/2015 la giunta comunale con deliberazione n.86 dd 28/12/2015:

- prendeva atto del passaggio nella Pianta organica del comune di Bedollo a decorrere dal 01/01/2016 di nr 3 custodi forestali Categoria C base a seguito dello scioglimento del Consorzio Forestale Pinetano istituito per la gestione unitaria del servizio di vigilanza boschiva a seguito di quanto disposto con LP n.11/2007 come modificata dalla LP 14/2014 a seguito dell’ assunzione del ruolo di ente capofila della nuova convenzione del servizio di vigilanza boschiva ;
- prendeva atto che la Pianta organica del comune presentava disponibilità nella categoria C per il passaggio del personale di custodia forestale;
- rideterminava la Pianta Organica in numero 19 posti così suddivisi : 1 Segretario comunale, 9 posti di categoria C di cui 3 in C evoluto, 6 posti di categoria B di cui 3 in B evoluto e 3 posti in categoria A .

Il Consiglio comunale con deliberazione nr 8 dd 08/02/2017 approvava le modifiche al Regolamento organico del personale dipendente modificando gli artt 105,106,107,108,109 e 112 e approvava la “ Dotazione del Personale per Categoria” che prevedeva 19 posti così suddivisi : 1 Segretario comunale, 9 posti di categoria C di cui 4 in C evoluto, 6 posti di categoria B di cui 3 in B evoluto e 3 posti in categoria A e confermate le “Norme Relative all’Accesso alle Singole Qualifiche”.

In base agli articoli 6 comma 2 e 49 comma 3 lett. d) del codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.r. 3 maggio 2018 n. 2, il consiglio comunale ha competenza in ordine alla dotazione organica complessiva per ciascuna categoria, mentre compete alla giunta comunale con l’approvazione della pianta organica l’individuazione della dotazione organica per singole figure professionali e strutture organizzative.

Il quadro normativo vigente in materia di assunzioni del personale è il seguente:

- il Protocollo di finanza locale per il 2024 sottoscritto in data 7 luglio 2023 fra la Provincia e il Consiglio delle Autonomie locali, non richiede l’introduzione di modifiche al quadro giuridico di riferimento: pertanto condividendo il principio che l’adeguatezza degli organici rimane il presupposto fondamentale per consentire ai comuni l’assolvimento delle funzioni istituzionali e l’erogazione dei servizi, il sistema di regole per le assunzioni di personale dei comuni, finalizzato a valorizzarne il ruolo di presidio territoriale e l’autonomia organizzativa resta invariato rispetto all’anno 2023;

- i commi 3.1 e 3.2 dell’articolo 8 della L.P. 27.12.2010, n. 27, come modificati dall’articolo 12 della L.P. 28 dicembre 2020, n. 16, ora così dispongono:

“3.1 Fatto salvo quanto previsto dall’articolo 8-ter relativamente alle assunzioni di segretari comunali, a decorrere dal 2021, i comuni possono assumere personale nei limiti della spesa sostenuta nel corso del 2019 e secondo quanto previsto da questo articolo.

3.2 I comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti la cui dotazione di personale non raggiunge lo standard di personale, definito d’intesa tra la Provincia e il Consiglio delle autonomie locali, possono assumere personale secondo quanto previsto dalla medesima intesa.

3.2.2. Gli enti locali possono comunque assumere personale a tempo indeterminato e determinato a seguito di cessazione dal servizio di personale necessario per l’assolvimento di adempimenti obbligatori previsti da

disposizioni statali o provinciali, o per assicurare lo svolgimento di un servizio pubblico essenziale o di un servizio i cui oneri sono completamente coperti dalle relative entrate tariffarie a condizione che ciò non determini aumenti di imposte, tasse e tributi, o se il relativo onere è interamente sostenuto attraverso finanziamenti provinciali, dello Stato o dell'Unione europea, nella misura consentita dal finanziamento.

- la giunta provinciale di Trento con deliberazione n. 726 di data 28 aprile 2023 ha approvato la disciplina attuativa delle nuove disposizioni di legge limitandosi a precisare, per quanto riguarda i comuni con popolazione fino a 5.000 abitanti, che:

- i comuni possono assumere personale nei limiti della spesa sostenuta nel corso del 2019

- sono escluse dal calcolo per determinare i limiti della spesa sostenuta nel corso del 2019 e in deroga alla dotazione standard di unità di personale alcune voci di costo fra le quali le spese per assunzioni di personale in deroga per le quali la normativa provinciale prevede dotazioni definite da appositi provvedimenti (ad esempio, custodi forestali, personale delle scuole di infanzia ecc.....)

- ciascun comune dovrà autonomamente valutare la sostenibilità della spesa a regime derivante dalle assunzioni consentite sulla base delle attuali disposizioni.

Allo stato si rende necessario modificare la dotazione organica per adattare la medesima alla situazione sopravvenuta dopo l'ultima approvazione, essenzialmente determinata dalla necessità di procedere ad un riassetto interno il tutto in diminuzione dei posti previsti rispetto alla dotazione organica in vigore come di seguito :

- alla stabilizzazione di posto nella categoria A operatore scuola infanzia come autorizzato dalla Provincia Autonoma di Trento per assicurare il contingentamento previsto e a copertura del posto vacante;

- a diminuire i posti di A da 3 a 2;

- alla riqualificazione tramite progressione verticale di 1 posto nell'ambito della categoria B;

- alla soppressione di 3 posti nella categoria B;

- alla riqualificazione tramite progressione verticale di 1 posto da categoria B a categoria C;

- ad aumentare da 9 a 12 i posti nella categoria C comprensivi dei 3 custodi forestali;

Nel corso dell'ultimo triennio si è cercato oltre che di contenere la spesa del personale nel rispetto delle norme tempo per tempo vigenti, anche di riqualificare la dotazione al fine di renderla sempre più in linea con le esigenze di una moderna ed efficiente amministrazione.

Viste le Tabella A) Dotazione di Personale per Categoria e la tabella B) per la parte relativa ai requisiti per l'accesso alle singole figure professionali modificate e aggiornate che si richiamano al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale .

IL CONSIGLIO COMUNALE

Viste le nuove tabella allegato A e allegato B) relative alla dotazione di personale per categoria e visto l'organigramma del comune di Bedollo , aggiornati con le modifiche sopra evidenziate e ritenuti meritevoli di approvazione in quanto corrispondenti a precisi obblighi di legge, come allegati alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale, che vanno a sostituire ad ogni effetto la tabella allegato A) e la

tabella B) approvata con propria deliberazione nr 8 dd 08/02/2017 e allegata al vigente regolamento organico;

condivisa la necessità di adeguare la dotazione organica secondo quanto esposto in premessa;

rilevato che la dotazione organica proposta è coerente con la complessità amministrativa e che le assunzioni saranno valutate nel rispetto della spesa che ne deriva e della sostenibilità della medesima in ragione della situazione economico-finanziaria attuale e prospettica del comune;

visti:

- il codice degli enti locali della regione autonoma Trentino-Alto Adige approvato con legge regionale 3 maggio 2018 n. 2;
- la L.p. 9 dicembre 2015 n. 18 “modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli enti locali al D.lgs. 118/2011 e s.m. (disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della L. 5.5.2009 n. 42)”;
- il D.lgs. 267/2000 (testo unico enti locali) e s.m.;
- lo statuto comunale vigente ;
- il regolamento di contabilità, approvato con delibera del consiglio comunale n. 19 di data 01.06.2020;
- il regolamento comunale sui controlli interni, approvato con delibera del consiglio comunale n. 20 di data 01.06.2020;
- la deliberazione del consiglio comunale n. 29 di data 19.12.2023, immediatamente eseguibile, con la quale sono stati approvati la nota di aggiornamento al documento unico di programmazione (D.u.p.) per il triennio 2024-2026 e il bilancio previsionale finanziario per il triennio 2024-2026, del Piano degli indicatori e della Nota Integrativa 2024-2026;
- la deliberazione della giunta comunale n. 8 di data 31.01.2024, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il P.e.g. (piano esecutivo di gestione) per il triennio finanziario 2024-2026, ai sensi dell'art. 169 del D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.;
- la deliberazione della giunta comunale n. 192 del 19.10.2023, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il piano integrato di attività e organizzazione (P.i.a.o.) 2023-2025;

preso atto dei pareri favorevoli senza osservazioni resi in forma scritta ed inseriti nella presente deliberazione, espressi dai responsabili dei servizi interessati, in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa del segretario comunale e contabile del Segretario comunale per quanto di competenza in qualità di responsabile del servizio finanziario ex articolo 185 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2;

rilevata l'opportunità di dare immediata attuazione alla modifica al fine di avviare con sollecitudine le procedure per rendere effettivo l'adeguamento della dotazione organica e pertanto la necessità di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 183 comma 4 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.r. 3 maggio 2018 n. 2;

rilevata l'opportunità di dare immediata attuazione alla modifica al fine di avviare con sollecitudine le procedure per rendere effettivo l'adeguamento della dotazione organica e pertanto la necessità di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 183 comma 4 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.r. 3 maggio 2018 n. 2;

Con voti favorevoli n. 11, contrari n. 0 ed astenuti n. 0, su 11 consiglieri presenti e votanti, espressi per alzata di mano

DELIBERA

1) di modificare, per le motivazioni espresse in premessa, la tabella allegato A) e B) approvate con deliberazione consiliare nr 8 dd 08/02/2017 quali allegati al regolamento organico del personale dipendente, sostituendole con le tabelle allegati A) e B) al presente provvedimento e del quale formano parte integrante e sostanziale;

2) di dare evidenza, ai sensi dell'articolo 4 della L.p. 30.11.1992 n. 23, che avverso il presente provvedimento è ammessa opposizione alla giunta comunale, durante il periodo di pubblicazione, da parte di ogni cittadino ex articolo 183 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2, nonché ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ex articolo 8 del D.P.R. 24 novembre 1971 n. 1199 o, in alternativa, ricorso giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ex articoli 13 e 29 del D.Lgs. 02.07.2010 n. 104, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale.

Il Consiglio Comunale, all'unanimità di voti favorevoli espressi per alzata di mano dai n. 11 consiglieri presenti e votanti, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 4, del codice degli enti locali della regione autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m..

Approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

F.to Fantini ing. Francesco

IL SEGRETARIO COMUNALE A SCAVALCO

F.to Lazzarotto dott. Roberto

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

(Art. 183 comma 1 - Codice degli Enti Locali della Regione Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03/05/2018 n. 2)

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale A Scavalco, su conforme dichiarazione del Messo, che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno 28/03/2024 all'Albo Telematico, dove rimarrà per 10 giorni consecutivi.

Bedollo, 28/03/2024

IL SEGRETARIO COMUNALE A SCAVALCO

F.to Lazzarotto dott. Roberto

IMMEDIATA ESECUTIVITA'

(Art. 183, comma 4 - Codice degli Enti Locali della Regione Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03/05/2018 n. 2)

Deliberazione dichiarata, per l'urgenza, immediatamente eseguibile.

IL SEGRETARIO COMUNALE A SCAVALCO

F.to Lazzarotto dott. Roberto

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE, in carta libera per uso amministrativo.

Dalla residenza municipale addì, 19/04/2024.

IL SEGRETARIO COMUNALE A SCAVALCO

Lazzarotto dott. Roberto