

COMUNE DI BEDOLLO

Prot. n. 1656

dd. 25.03.2022

COMMISSIONE GIUDICATRICE DELLLA SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 (UN) POSTO A TEMPO DETERMINATO E A TEMPO PIENO 36 ORE SETTIMANALI DI ASSISTENTE CONTABILE CATEGORIA C – LIVELLO BASE – 1[^] POSIZIONE RETRIBUTIVA – SERVIZIO FINANZIARIO

VERBALE N. 1

- a) Insediameto Commissione e presa d'atto della regolare costituzione**
- b) Presa in carico atti della selezione pubblica**
- c) Accertamento regolare pubblicazione dell'avviso di selezione pubblica**
- d) Criteri generali di valutazione della commissione**
- e) Predeterminazione dei criteri per la valutazione della prova orale
- f) Determinazione del punteggio complessivo minimo richiesto per l'idoneità della selezione
- g) Determinazione delle modalità di svolgimento della prova d'esame**

L'anno **duemilaVENTIDUE** il giorno **25** del mese di **MARZO** alle **ore 10:00** nella sede municipale del Comune di Bedollo si è riunita per la prima volta la Commissione giudicatrice della selezione pubblica per esami per la copertura di n. 1 (un) posto a tempo determinato e a tempo pieno 36 ore settimanali di assistente contabile cat C – livello base – 1[^] posizione retributiva

Sono presenti i Signori:

Dott. Lazzarotto Roberto	Presidente, Segretario Comunale
Drssa Virginia D'Auria	Componente esperto, dipendente del comune di Bedollo Profilo C evoluto
Rag Pobric Elvira	Componente esperto, dipendente del Comune di Segonzano Profilo C evoluto

Funge da Segretario della Commissione il Geom Remo Anesin collaboratore tecnico - cat. C livello evoluto , dipendente del Comune di Bedollo.

Il Presidente, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti ad iniziare i lavori.

- a) Insediameto Commissione e presa d'atto della regolare costituzione.**

LA COMMISSIONE GIUDICATRICE

Visto il regolamento organico del personale dipendente e data lettura in particolare delle norme che disciplinano la composizione della Commissione giudicatrice delle selezioni pubbliche;

Accertato che i componenti la Commissione hanno dichiarato l'insussistenza di situazioni di incompatibilità per la composizione della commissione giudicatrice di che trattasi.

PRENDE ATTO

della legalità della propria costituzione.

b) Presa in carico atti del concorso pubblico

Visti i documenti preliminari e costitutivi della selezione, la Commissione acquisisce agli atti i seguenti:

- copia del Regolamento organico del personale dipendente del Comune di Bedollo adottato con deliberazione consiliare n. 31 dd. 27.08.2001 e modificato con deliberazione consiliare n. 8 dd. 08.02.2017
- copia della deliberazione giuntale n.10 dd. 17/02/2022 avente ad oggetto "indizione di una selezione pubblica per esami per la formazione di una graduatoria per copertura di un posto di assistente contabile a tempo determinato con orario a tempo pieno , categoria C livello base1^ posizione retributiva ed approvazione avviso pubblico;
- copia della determinazione del Segretario Comunale n. 28 dd. 21.03.2022 relativa all'ammissione dei candidati al concorso;
- copia della deliberazione giuntale n. 26 dd. 24.03.2022 relativa alla nomina della Commissione giudicatrice e del segretario della commissione;
- copia delle certificazioni da parte dei commissari circa la non sussistenza di conflitto di interesse.

c) Accertamento regolare pubblicazione dell'avviso

Visti i seguenti atti acquisiti:

- il vigente Regolamento Organico del Personale Dipendente che stabilisce le modalità di pubblicazione dell'avviso di concorso e i termini;
- l'art. 97 della Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2, Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige;
- le prove documentali messe a disposizione dall'Amministrazione comunale.

Accertato che l'avviso di selezione è stato pubblicato all'Albo telematico e sul sito internet del Comune di Bedollo alla sezione Amministrazione Trasparente - "Bandi di concorso", dal 23.02.2022 al 18.03.2022.

Accertato altresì che l'avviso di selezione prot. n. 987 dd. 23.02.2022 è stato inviato ai Comuni limitrofi, alle Comunità di Valle, alla P.A.T., all'Agenzia del Lavoro della P.A.T., al Consorzio dei Comuni Trentini, per la pubblicazione sui rispettivi siti internet.

Sulla base di quanto sopra esposto la Commissione

DA' ATTO

che all'avviso di selezione è stata data adeguata pubblicità e diffusione.

.

d) Criteri generali di valutazione della commissione

La Commissione Giudicatrice della selezione in oggetto ha predeterminato i criteri e le modalità da seguire nella valutazione della prova concorsuale, stabilendo quanto di seguito indicato, a norma dell'avviso di selezione ed ai sensi della vigente normativa.

Si concorda di dare rigorosa e stretta applicazione alle prescrizioni contenute nell'avviso di selezione e nel vigente Regolamento Organico del Personale.

La Commissione procede alla determinazione dei criteri generali da seguire per la prova d'esame

orale.

Si richiamano anzitutto i criteri generali stabiliti dai sopracitati articoli del Regolamento Organico del Personale.

La Commissione giudicatrice, stabilisce che:

- alla Prova orale è riservato un punteggio massimo di PUNTI 30;
- per l'idoneità finale è richiesto un minimo non inferiore a 19/30;

e) Predeterminazione dei criteri per la valutazione della prova orale

Per la prova orale la Commissione potrà assegnare ai candidati un punteggio massimo di 30 punti. La prova orale si svolgerà nella forma più libera, per dare modo di valutare a fondo la preparazione culturale e professionale dei candidati.

La prova orale avrà luogo in forma pubblica ed una durata minima, per ciascuno dei candidati, di 20 minuti.

La scelta delle domande, tra quelle preventivamente predisposte per iscritto dalla Commissione, avverrà mediante estrazione delle stesse da parte di ciascun candidato. E' stabilito che per appurare la conoscenza informatica che una domanda sia svolta direttamente su PC messo a disposizione dei candidati .

Ogni candidato sceglierà perciò una domanda dai contenitori predisposti dalla Commissione, contenente ognuno di essi domande sulla stessa materia o sugli stessi gruppi di materie comprese nel programma previsto dalla selezione .

I candidati dovranno argomentare sui quesiti estratti ed i Commissari interloquiranno con i candidati nel merito delle considerazioni che questi svolgeranno in ordine alle domande estratte.

La Commissione concorda di adottare per la valutazione della prova orale d'esame i seguenti criteri. Le argomentazioni svolte dai candidati saranno valutate in relazione:

- alla conoscenza dell'argomento;
- alla completezza delle risposte;
- all'attinenza delle risposte alle domande;
- alla chiarezza espositiva e del linguaggio utilizzato;
- ad ogni altro elemento utile per verificare la preparazione complessiva del candidato a ricoprire il posto a concorso.

La prova orale sarà effettuata nel rigoroso rispetto delle disposizioni previste dal vigente Regolamento organico del personale dipendente.

Per la prova orale, ciascun Commissario esprimerà un punteggio numerico da 0 a 10, riferito alla media delle sue valutazioni tenendo conto degli elementi sopra indicati.

Gli stessi verranno poi sommati, esprimendo così un punteggio numerico unitario della prova.

I punteggi numerici saranno tradotti nei giudizi di seguito riportati. L'ordine della graduatoria sarà comunque definito in base al punteggio numerico unitario risultante, anche a parità di giudizio espresso.

RANGE e PUNTEGGI GIUDIZIO

>0

<=12

Prova assolutamente insufficiente, mancando completamente degli elementi principali o essendo fuori tema

>=13

<=18

Prova insufficiente, mancando alcuni degli elementi principali e/o essendo parzialmente fuori tema

>=19

<=20

Prova sufficiente, ma carente nel contenuto

> =21

< =25

Prova discreta, corretta, abbastanza completa, ma priva di approfondimenti e/o con imprecisioni

>=26

<=28

Prova buona, corretta, completa, con qualche approfondimento e/o con lievi imprecisioni

>=29

<=30

Prova ottima, corretta, completa, con approfondimenti adeguati e priva di imprecisioni.

L'idoneità nella prova orale sarà conseguita con un punteggio minimo pari ad almeno 19/30.

Il mancato raggiungimento del punteggio minimo stabilito per la prova orale, comporta l'esclusione dalla graduatoria finale di merito.

f) Determinazione delle modalità di svolgimento delle prove d'esame

Stabiliti i criteri per la valutazione della prova orale e pianificati gli adempimenti necessari per una corretta gestione ed organizzazione delle fasi dello svolgimento della procedura concorsuale di che trattasi ai fini della prevenzione dell'emergenza epidemiologica in atto la Commissione giudicatrice .

PROCEDE

alla determinazione delle modalità , i criteri e i comportamenti anche alla luce dell'emergenza da Covid da seguire per la prova d'esame.

I candidati che, per qualsiasi motivo, anche indipendente dalla loro volontà o dovuto a terzi, non partecipino alla prova d'esame, saranno considerati rinunciatari e quindi esclusi dalla selezione

Gli aspiranti ammessi a sostenere la prova d'esame sono tenuti ad esibire un valido documento provante l'identità personale.

Gli esiti della prova orale e la graduatoria finale verranno pubblicati all'albo pretorio informatico del Comune e sul sito internet del Comune di Bedollo all'indirizzo: www.comunebedollo.it nella sezione Amministrazione trasparente, "bandi di concorso" , "selezione pubblica per esami per la formazione di una graduatoria per copertura di un posto di assistente contabile a tempo determinato con orario a tempo pieno , categoria C livello base1^ posizione retributiva" dando atto che tale pubblicazione ha valore a tutti gli effetti.

LA COMMISSIONE GIUDICATRICE

Preso atto che:

1. entro il termine delle ore 12.00 del giorno 18/03/2022 stabilito nell'avviso di sono pervenute n. 11 domande di ammissione;
2. Richiamata la determinazione segretarile n. 28 dd. 21 marzo 2022 che ha ammesso i seguenti candidati:

GIOVANNINI ELEONORA
CASAGRANDA EROS
CIAN TIZIANA
VOLPE ANTONIO
SEDUTTO GIUSEPPINA
CRISTOFORETTI SABRINA
GENETIN MILENA
DALVIT CHIARA
SVALDI CHRISTIAN

3. che sono state stabilite nell'avviso di selezione in oggetto la data dello svolgimento della prova orale e il medesimo è stato pubblicato all'albo pretorio informatico del comune e sul sito internet del Comune di Bedollo nella sezione Amministrazione trasparente relativa alla selezione in oggetto;
4. che il Presidente ha provveduto a rendere noto, secondo le modalità stabilite nell'avviso, l'elenco dei candidati ammessi alla selezione;
5. che la prova di esame verrà svolta in presenza e tenuta presso la sala consiliare del comune di Bedollo in via Verdi 35, Bedollo (Trento) nel rispetto delle disposizioni in materia di sicurezza con riferimento all'emergenza Covid 19 vigenti al momento dell'effettuazione della prova stessa.

Visto:

1. l'elenco dei candidati ammessi a sostenere la prova in questione risultante dal presente verbale;
2. ricordate in particolare le norme ed i criteri prestabiliti per la prova orale.

Il presidente tiene ad evidenziare come peraltro già previsto nell'avviso di selezione che la data di svolgimento della prova orale è la seguente :

28/03/2022 ore 10,00 presso la sede municipale, aula consiliare, si svolgerà la prova orale.

Ultimata la trattazione il presidente dichiara quindi chiusa la seduta alle ore 12,00.

Letto, approvato e sottoscritto.

PRESIDENTE

dott. Lazzarotto Roberto

I COMMISSARI

Dr.ssa D'Auria Virginia

Rag Pobric Elvira

II Segretario della commissione
Geom Remo Anesin