



COMUNE DI BEDOLLO

PROVINCIA DI TRENTO

Tel. (0461) 556624 Fax 556050

C.A.P. 38043

Cod. Fisc. 80005890225

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 8

**OGGETTO: DETERMINAZIONE INDENNITA' DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E
APPROVAZIONE SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA
RESPONSABILE DEL SERVIZIO TECNICO DEL COMUNE DI
BEDOLLO PER L'ANNO 2025.**

L'anno duemilaventicinque il giorno 21 del mese di gennaio alle ore 17:00, sala Giunta presso il Municipio di Bedollo.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Cognome e Nome	Titolo	pres.	ass.	giust.
Fantini ing. Francesco	Sindaco	X		
Casagrande Irene	Vicesindaco	X		
Andreatta Milena	Assessore	X		
Rogger Daniele	Assessore	X		
Soranzo Elisa	Assessore	X		

Assiste all'adunanza l'infrascritto Segretario Comunale A Scavalco Sig. Lazzarotto dott. Roberto, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. Fantini ing. Francesco, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Si attesta che, effettuata la relativa istruttoria, sulla proposta di deliberazione in esame è stato espresso dal responsabile della struttura competente, ai sensi degli articoli 185 e 187 della L.R. 3 maggio 2018 n. 2 "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige", parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

f.to: il Segretario comunale reggente a scavalco dott. Roberto Lazzarotto

Si attesta che, effettuata la relativa istruttoria, sulla proposta di deliberazione in esame è stato espresso dal responsabile del Servizio finanziario, ai sensi degli articoli 185 e 187 della L.R. 3 maggio 2018 n. 2 "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige" parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della medesima.

Firmato: Il Responsabile del Servizio finanziario dott. Roberto Lazzarotto, in relazione alle sue competenze.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con decreto del Sindaco di Bedollo n. 1/2025 dd. 07.01.2025 prot. 106/I è stato conferito alla dipendente matricola n. 152304 – profilo C evoluto - l'incarico di "Responsabile del Servizi dell'ufficio tecnico comunale lavori pubblici ed edilizia privata, Cantiere comunale e manutenzione patrimonio", sino a revoca;

Atteso che la L.R. 23.10.1998, n.10 ha introdotto nuove norme sull'ordinamento del personale e sull'organizzazione interna dei Comuni prevedendo una nuova responsabilità gestionale della struttura burocratica nonché la separazione delle competenze tra organi politici e funzionali.

Premesso che l'art. 126 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con Legge Regionale 3 maggio 2018, n. 2 e ss.mm., attribuisce ai dirigenti la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, compresa l'adozione degli atti che impegnano il Comune verso l'esterno. Il comma 2 precisa che l'individuazione degli atti devoluti alla competenza dei dirigenti è definito con deliberazione della Giunta Comunale. La stessa disposizione estende ai Comuni privi di dirigenti la possibilità di attribuire a dipendenti inquadrati in qualifiche funzionali non inferiori alla sesta alcune funzioni dirigenziali.

Preso atto che al Responsabile del Servizio tecnico del Comune di Bedollo spetta la direzione e la responsabilità della struttura organizzativa e del personale ad essa assegnato, nel rispetto degli atti di indirizzo/Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) adottati in osservanza del principio di distinzione tra compiti e responsabilità di indirizzo e di controllo, spettanti al Consiglio e alla Giunta comunale e compiti di gestione amministrativa spettanti al Responsabile del Servizio.

Visto l'art. 150 comma 1 del CCPL 2016-2018 il quale prevede che "le Amministrazioni possono istituire, in rapporto alle proprie specifiche esigenze, particolari posizioni di lavoro (posizioni organizzative) che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

- lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o iscrizione ad albi professionali;

- lo svolgimento di attività legate alla gestione associata di servizi fra più Enti, caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza.”

Visto il comma 2 del sopracitato art. 150 del CCPL 2016-2018 secondo il quale le Amministrazioni che intendono istituire dette particolari posizioni di lavoro adotteranno specifico provvedimento per individuare, fra l'altro, l'ammontare massimo dell'indennità attribuibile e i criteri di valutazione dei risultati raggiunti in funzione della liquidazione dell'indennità.

Considerato che, in base a quanto stabilito dell'art. 17 dell'Accordo di Settore dell'area non dirigenziale del Comparto Autonomie locali su indennità e produttività di Comuni sottoscritto in data 08.02.2011 e ss.mm, la retribuzione di posizione costituisce elemento fisso e continuativo della retribuzione e viene corrisposta per tredici mensilità.

Dato atto che le retribuzioni di posizione e di risultato decorrono dalla data di conferimento dell'incarico e che tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal C.C.P.L. dd. 01 ottobre 2018 e ss..mm.

Visti altresì:

- il comma 3, dell'art. 151 del CCPL 2016-2018, il quale stabilisce che al personale titolare di posizione organizzativa spetta, oltre alla retribuzione di posizione, una retribuzione di risultato, fino alla misura massima del 20% della retribuzione di posizione, da corrispondere annualmente in un'unica soluzione a seguito di specifica valutazione;
- il comma 5 dell'art. 151 stabilisce che nei Comuni di III classe con meno di 3.000 abitanti l'importo massimo della retribuzione di posizione è fissato in € 10.000,00 annui lordi.

Ribadito che la posizione in oggetto richiede lo svolgimento di funzioni di direzione di più unità organizzative con elevato grado di autonomia gestionale e assunzione diretta di elevata responsabilità tecnico-amministrativa e contabile.

Ritenuto necessario, alla luce di quanto sopra, assegnare la relativa Posizione Organizzativa per l'anno 2025, stabilita negli importi e termini di seguito dettagliati:

- € 6.000,00 annui lordi a far data 07/01/2025 e fino al 31/12/2025 al Responsabile dell'Ufficio Tecnico del Comune di Bedollo matr. n. 152304;

Ritenuto di liquidare mensilmente all'interessato l'importo corrispondente alla retribuzione di posizione e di quantificare la retribuzione di risultato nella seguente misura:

- 20% della retribuzione di posizione quindi € 1.200,00 al Responsabile dell'Ufficio Tecnico del Comune di Bedollo matr. n. 152304 da corrispondere annualmente in un'unica soluzione a seguito di specifica valutazione;

Visto l'art. 17 dell'Accordo di settore 08.02.2011 che definisce i criteri per la valutazione del risultato raggiunto dai titolari di posizione organizzativa ai fini della corresponsione della relativa retribuzione.

Ritenuto di liquidare mensilmente all'interessato l'importo corrispondente alla retribuzione di posizione e di rinviare a successivo provvedimento dell'Organo esecutivo l'erogazione della retribuzione di risultato a seguito di relativa valutazione.

Ritenuto opportuno dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, al fine di procedere agli adempimenti necessari per corrispondere all'interessata l'importo corrispondente alla retribuzione di posizione e di rinviare a successivo provvedimento dell'Organo esecutivo l'erogazione della retribuzione di risultato a seguito di relativa valutazione.

Visto l'accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/2018, triennio economico 2016-2018, per il personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale, sottoscritto in data 01/10/2018 e recepito dalla Giunta Comunale con propria deliberazione n. 60 dd. 28/11/2018 e successive modifiche.

Visti:

- la L.R. 3 maggio 2018, n. 2 e ss.mm. "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige"
- la L.P. 9 dicembre 2015, n. 18 "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli enti locali al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42);
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 8 dd. 31.01.2024 avente ad oggetto: "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione (P.EG.) 2024 – 2026".
- la deliberazione consiliare n. 28 dd. 16/12/2024 avente oggetto: "*Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025-2027, Bilancio di previsione finanziario 2025-2027, Nota integrativa e Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio (artt. 170 e 174 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.). Esame ed approvazione.*"
- il vigente Regolamento di contabilità;
- il vigente Statuto comunale;

Con voti unanimi, espressi in forma di legge,

D E L I B E R A

1. di dare atto che con decreto del Sindaco di Bedollo n. 1/2025 dd. 07.01.2025 prot. 106/I è stata nominata quale Responsabile del Servizio Tecnico del Comune di Bedollo a far data 07.01.2025 e fino a revoca, la dipendente matricola numero 152304;
2. di determinare, a seguito del decreto del Sindaco di Bedollo n. 1/2025 dd. 07.01.2025 prot. 106/I l'indennità di posizione organizzativa e la retribuzione di risultato 2025 della Responsabile del Servizio tecnico del Comune di Bedollo, dipendente matricola numero 152304, come segue:
 - indennità di posizione: € 6.000,00 annui lordi a far data 07/01/2025 e fino al 31/12/2025;
 - retribuzione di risultato (max 20%): € 1.200,00 annui sulla base dei risultati conseguiti derivanti dalla scheda di valutazione;
3. di stabilire che gli obiettivi da raggiungere, in funzione della liquidazione dell'indennità connessa, si propongono in continuità con i precedenti incarichi conferiti alla responsabile sopra nominata, nonché con gli obiettivi gestionali ed organizzativi delineati nel Piano esecutivo di gestione o altri di contenuto analogo adottati dall'Amministrazione;

4. di approvare la scheda di valutazione della Posizione Organizzativa, allegato A) per il Servizio Tecnico - Edilizia pubblica e privata dimessa in atti, conforme all'allegato E dell'Accordo di Settore d.d. 08.02.2011, con indicati i punteggi assegnati per la valutazione dei risultati – da utilizzare per l'anno 2025;
5. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, al fine di procedere agli adempimenti necessari per corrispondere all'interessata l'importo corrispondente alla retribuzione di posizione;
6. di rinviare a successivo provvedimento la liquidazione delle retribuzioni di risultato, a seguito di valutazione dell'attività svolta nell'anno 2025;
7. di impegnare la spesa derivante dal presente provvedimento al capitolo 6007/04 del bilancio di previsione 2025-2027, esercizio 2025, che prevede adeguato stanziamento;
8. di trasmettere il presente provvedimento al Servizio Finanziario per i conseguenti adempimenti contabili;
9. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nella sezione "Personale" – "Titolari di incarichi dirigenziali amministrativi di vertice" di "Amministrazione trasparente";
10. di comunicare la presente ai capigruppo consiliari ai sensi e per gli effetti del disposto dell'art. 183, 2° comma della L.R. 3 maggio 2018, n. 2 e ss.mm. "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige";
11. di dare evidenza che avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:
 - a. opposizione da parte di ogni cittadino entro il periodo di pubblicazione da presentare alla Giunta comunale ai sensi dell'art. 183 comma 5 del Codice degli Enti Locali (C.E.L.) approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2;
 - b. ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse, per i motivi di legittimità entro 120 giorni ai sensi del D.P.R. 24.1.1971 n. 1199; (*)
 - c. ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs.vo 02.07.2010, n. 104. (*)

(*) i ricorsi b) e c) sono alternativi.

Trattandosi di provvedimento inerente la gestione del personale, disciplinata dalle disposizioni del c.c. e dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato, ogni eventuale controversia individuale è devoluta al Giudice ordinario in funzione di Giudice del lavoro, ai sensi dell'art. 63, c. 1 del D. Lgs. 30.03.2001, nr. 165 e ss.mm. È data la facoltà di esperire preventivamente il tentativo di conciliazione ai sensi dell'art. 410 e seguenti del c.p.c..

Approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

F.to Fantini ing. Francesco

IL SEGRETARIO COMUNALE A SCAVALCO

F.to Lazzarotto dott. Roberto

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

(Art. 183 comma 1 - Codice degli Enti Locali della Regione Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03/05/2018 n. 2)

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale A Scavalco, su conforme dichiarazione del Messo, che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno 22/01/2025 all'Albo Telematico, dove rimarrà per 10 giorni consecutivi.

Bedollo, 22/01/2025

IL SEGRETARIO COMUNALE A SCAVALCO

F.to Lazzarotto dott. Roberto

IMMEDIATA ESECUTIVITA'

(Art. 183, comma 4 - Codice degli Enti Locali della Regione Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03/05/2018 n. 2)

Deliberazione dichiarata, per l'urgenza, immediatamente eseguibile.

IL SEGRETARIO COMUNALE A SCAVALCO

F.to Lazzarotto dott. Roberto

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE, in carta libera per uso amministrativo.

Dalla residenza municipale addì, 29/01/2025.

IL SEGRETARIO COMUNALE A SCAVALCO

Lazzarotto dott. Roberto

COMUNE DI BEDOLLO

Provincia Autonoma di Trento

TABELLA E

Allegata all'accordo di settore 2006-2009 dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali su indennità e produttività di Comuni e loro forme associative, Comprensori, Comunità, Unioni di Comuni sottoscritto in data 8 febbraio 2011.

SCHEDA DI VALUTAZIONE delle Posizioni organizzative anno 2025

UFFICIO TECNICO

Valutazione dei risultati

Fattori di valutazione	Punteggio assegnato	Valutazione finale
1.1) Capacità di gestione delle risorse (entrate) e degli interventi (spese) e di raggiungimento degli obiettivi assegnati:		
1.2) Rispetto dei tempi assegnati		
1.3) Impegno profuso nella gestione dell'incarico		
1.4) Capacità dimostrata nel motivare e guidare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività		
1.5) Capacità di gestione dei rapporti		
a) con gli organismi istituzionali		
b) con il cittadino		
TOTALE ASSEGNATO		

Meccanismi di erogazione

Per punteggi inferiori a 50 punti non si assegna l'indennità di risultato, per punteggi superiori si procede ad erogazione in percentuale sul risultato raggiunto



COMUNE DI BEDOLLO

PROVINCIA DI TRENTO

Tel. (0461) 556624 Fax 556050

C.A.P. 38043

Cod. Fisc. 80005890225

Proposta di deliberazione della Giunta comunale n. 4 dd. 14/01/2025

OGGETTO: DETERMINAZIONE INDENNITA' DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E APPROVAZIONE SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA RESPONSABILE DEL SERVIZIO TECNICO DEL COMUNE DI BEDOLLO PER L'ANNO 2025.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICO - AMMINISTRATIVA DEL SERVIZIO SEGRETERIA

Visto, si esprime parere in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa

Bedollo li, **21 GEN. 2025**



IL SEGRETARIO COMUNALE A SCAVALCO

Lazzarotto dott. Roberto

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Vista la suddetta proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione Trentino Alto - Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2 e dell'art. 7 del Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 19 dd. 01.06.2020, parere in ordine alla regolarità contabile.

Bedollo li, **21 GEN. 2025**



IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

Lazzarotto dott. Roberto