



COMUNE DI BEDOLLO

PROVINCIA DI TRENTO

Tel. (0461) 556624 Fax 556050

C.A.P. 38043

Cod. Fisc. 80005890225

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 62

**OGGETTO: DETERMINAZIONE E LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI
RISULTATO DEL RESPONSABILE SERVIZIO TECNICO DEL
COMUNE DI BEDOLLO PER L'ANNO 2024.**

L'anno duemilaventicinque il giorno 2 del mese di aprile alle ore 16:30, Solita sala delle Adunanze.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Cognome e Nome	Titolo	pres.	ass.	giust.
Fantini ing. Francesco	Sindaco	X		
Casagrande Irene	Vicesindaco		X	X
Andreatta Milena	Assessore	X		
Rogger Daniele	Assessore	X		
Soranzo Elisa	Assessore	X		

Assiste all'adunanza l'infrascritto Segretario Comunale Supplente Si.ra Cemin dott.ssa Mariuccia, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. Fantini ing. Francesco, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con decreto del Sindaco di Bedollo n.3/2021 di data 25.03.2021 prot. 1689 è stato conferito al dipendente matricola n. 143588 – profilo C evoluto - l'incarico di Responsabile Unico del Servizio di "Ufficio tecnico lavori pubblici ed edilizia privata, Cantiere comunale e manutenzione patrimonio", sino a revoca;
- con delibera giuntale n. 170 di data 28.09.2023 veniva concesso il nulla osta per il passaggio per mobilità diretta nel ruolo del personale della Provincia Autonoma di Trento del dipendente matricola n. 143588, collaboratore tecnico, categoria C evoluto, a far data dal 1° aprile 2024;
- con deliberazione n. 6 di data 16.01.2024 veniva determinata l'indennità di posizione organizzativa e la retribuzione di risultato 2024, stabilita negli importi e termini di seguito dettagliati:
 - indennità di posizione: euro 10.000,00 annui lordi da liquidare mensilmente;
 - retribuzione di risultato (max 20%): euro 2.000,00 annui sulla base dei risultati conseguiti derivanti dalla scheda di valutazione;
- con deliberazione giuntale n. 59 di data 26.03.2024 si era perfezionato l'impegno di spesa relativa all'attribuzione della P.O. e dell'indennità di risultato per il periodo 01.01.2024-31.03.2024 per complessivi presunti euro 3.000,00 al capitolo 6007/04 del bilancio di previsione 2024-2026, esercizio 2024, che prevedeva adeguato stanziamento.

Atteso che la L.R. 23.10.1998, n.10 ha introdotto nuove norme sull'ordinamento del personale e sull'organizzazione interna dei Comuni prevedendo una nuova responsabilità gestionale della struttura burocratica nonché la separazione delle competenze tra organi politici e funzionali.

Premesso che l'art. 126 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con Legge Regionale 3 maggio 2018, n. 2 e ss.mm., attribuisce ai dirigenti la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, compresa l'adozione degli atti che impegnano il Comune verso l'esterno. Il comma 2 precisa che l'individuazione degli atti devoluti alla competenza dei dirigenti è definito con deliberazione della Giunta Comunale. La stessa disposizione estende ai Comuni privi di dirigenti la possibilità di attribuire a dipendenti inquadrati in qualifiche funzionali non inferiori alla sesta alcune funzioni dirigenziali.

Preso atto che ai Responsabili dei Servizi del Comune di Bedollo spetta la direzione e la responsabilità della struttura organizzativa e del personale ad essa assegnato, nel rispetto degli atti di indirizzo/Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) adottati in osservanza del principio di distinzione tra compiti e responsabilità di indirizzo e di controllo, spettanti al Consiglio e alla Giunta comunale e compiti di gestione amministrativa spettanti al Responsabile del Servizio.

Visto l'art. 150 comma 1 del CCPL 2016-2018 il quale prevede che: *"le Amministrazioni possono istituire, in rapporto alle proprie specifiche esigenze, particolari posizioni di lavoro (posizioni organizzative) che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:*

- *lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;*
- *lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o iscrizione ad albi professionali;*
- *lo svolgimento di attività legate alla gestione associata di servizi fra più Enti, caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza."*

Visto il comma 2 del sopracitato art. 150 del CCPL 2016-2018 secondo il quale le Amministrazioni che intendono istituire dette particolari posizioni di lavoro adotteranno specifico provvedimento per individuare, fra l'altro, l'ammontare massimo dell'indennità attribuibile e i criteri di valutazione dei risultati raggiunti in funzione della liquidazione dell'indennità.

Considerato che, in base a quanto stabilito dell'art. 17 dell'Accordo di Settore dell'area non dirigenziale del Comparto Autonomie locali su indennità e produttività di Comuni sottoscritto in data 08.02.2011 e ss.mm., la retribuzione di posizione, ai fini pensionistici, costituisce elemento fisso e continuativo della retribuzione e viene corrisposta per tredici mensilità.

Dato atto che le retribuzioni di posizione e di risultato decorrono dalla data di conferimento dell'incarico e che tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal C.C.P.L. di data 1 ottobre 2018 e ss.mm..

Visti altresì:

- il comma 3, dell'art. 151 del CCPL 2016-2018, il quale stabilisce che al personale titolare di posizione organizzativa spetta, oltre alla retribuzione di posizione, una retribuzione di risultato, fino alla misura massima del 20% della retribuzione di posizione, da corrispondere annualmente in un'unica soluzione a seguito di specifica valutazione;
- il comma 5 dell'art. 151 stabilisce che nei Comuni di IV classe con meno di 3.000 abitanti l'importo massimo della retribuzione di posizione è fissato in euro 10.000,00 annui lordi.

Ribadito che la posizione in oggetto richiede lo svolgimento di funzioni di direzione di più unità organizzative con elevato grado di autonomia gestionale e assunzione diretta di elevata responsabilità tecnico-amministrativa e contabile.

Visto l'art. 17 dell'Accordo di settore 08.02.2011 che definisce i criteri per la valutazione del risultato raggiunto dai titolari di posizione organizzativa ai fini della corresponsione della relativa retribuzione.

Vista la relazione sull'attività svolta nell'anno precedente, presentata dal dipendente matricola 143588, come previsto dall'art. 126 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con legge regionale 3 maggio 2018, n. 2 e ss.mm., assunta a protocollo n. 2570 di data 02.04.2025.

Vista la valutazione per l'anno 2024 riportata nella scheda di valutazione delle Posizioni organizzative – Ufficio Tecnico, prot. 2600/I di data 02.04.2025, riportante il punteggio di 100 su 100 che si richiama nel presente provvedimento, anche se non materialmente allegata.

Ritenuta la scheda di valutazione meritevole di approvazione.

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, di liquidare la retribuzione di risultato per l'anno 2024.

Visti:

- l'accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/2018, triennio economico 2016-2018, per il personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale, sottoscritto in data 01.10.2018 e recepito dalla Giunta Comunale con propria deliberazione n. 60 di data 28.11.2018;
- il Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con legge regionale 3 maggio 2018, n. 2 e ss.mm.;
- La Legge provinciale 09.12.2015, n.18 *"Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli enti locali al D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della L. 05.05.2009, n. 42)"*;
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento di contabilità;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 28 di data 16.12.2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per gli esercizi finanziari 2025-2027, con relativi allegati e il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025-2027;

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 23 di data 30.01.2025 avente ad oggetto: *“Approvazione Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2025-2027”*;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 24 di data 30.01.2025 avente ad oggetto: *“Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi – art. 3 comma 4 D.Lgs. n. 118/2011”*.

Effettuata la relativa istruttoria e visti i pareri favorevoli espressi dal Segretario comunale sulla proposta di deliberazione in esame, in ordine alla regolarità tecnica e in ordine alla regolarità contabile e copertura finanziaria in relazione alle proprie competenze, ai sensi degli articoli 185 e 187 della L.R. 3 maggio 2018, n. 2 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige.

Atteso che l'adozione del presente provvedimento rientra nella competenza della Giunta comunale, ai sensi dell'art. 53 del codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige”.

Tutto ciò premesso, con voti unanimi, espressi in forma di legge,

DELIBERA

1. di liquidare, per le motivazioni meglio espresse in premessa, la retribuzione di risultato per l'anno 2024 (01.01.2024-31.03.2024) al dipendente matricola n. 143588, Responsabile dell'Ufficio tecnico, nella misura di euro 2.000,00, rapportati a 3 mesi dell'anno 2024 pari a euro 500,00 che per un punteggio di 100 su 100 rimangono euro 500,00;
2. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento trova imputazione all'impegno 519/2024;
3. di trasmettere il presente provvedimento all'ufficio personale per i conseguenti adempimenti contabili;
4. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nella sezione “Personale” – “Titolari di incarichi dirigenziali amministrativi di vertice” di “Amministrazione trasparente”;
5. di dare atto che la presente deliberazione diverrà esecutiva dopo il decimo giorno dall'inizio della sua pubblicazione, ai sensi del comma 3 dell'art. 183 del C.E.L. approvato con legge regionale del 3 maggio 2018, n. 2;
6. di dare evidenza che avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:
 - opposizione da parte di ogni cittadino entro il periodo di pubblicazione da presentare alla Giunta comunale ai sensi dell'art. 183 comma 5 del Codice degli Enti Locali (C.E.L.) approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2;
 - ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse, per i motivi di legittimità entro 120 giorni ai sensi del D.P.R. 24.01.1971, n. 1199;
 - ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104.

Trattandosi di provvedimento inerente alla gestione del personale, disciplinata dalle disposizioni del c.c. e dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato, ogni eventuale controversia individuale è devoluta al Giudice ordinario in funzione di Giudice del lavoro, ai sensi dell'art. 63, c. 1 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e ss.mm. È data la facoltà di esperire preventivamente il tentativo di conciliazione ai sensi dell'art. 410 e seguenti del C.p.c..

Approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

F.to Fantini ing. Francesco

IL SEGRETARIO COMUNALE SUPPLENTE

F.to Cemin dott.ssa Mariuccia

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

(Art. 183 comma 1 - Codice degli Enti Locali della Regione Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03/05/2018 n. 2)

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale A Scavalco, su conforme dichiarazione del Messo, che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno 02/04/2025 all'Albo Telematico, dove rimarrà per 10 giorni consecutivi.

Bedollo, 02/04/2025

IL SEGRETARIO COMUNALE A SCAVALCO

F.to Cemin dott.ssa Mariuccia

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

(Art. 183, comma 3 - Codice degli Enti Locali della Regione Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03/05/2018 n. 2)

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Telematico senza riportare, entro 10,00 giorni dall'affissione, denunce di vizi di illegittimità o incongruenza, per cui la stessa è divenuta esecutiva.

IL SEGRETARIO COMUNALE A SCAVALCO

F.to Cemin dott.ssa Mariuccia

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE, in carta libera per uso amministrativo.

Dalla residenza municipale addì, 08/04/2025.

IL SEGRETARIO COMUNALE A SCAVALCO

Cemin dott.ssa Mariuccia